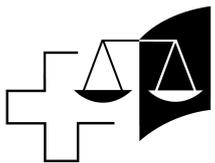


Lavorare al Tribunale federale



I vantaggi a colpo d'occhio



Bundesgericht
Tribunal fédéral
Tribunale federale
Tribunal federal

Il Tribunale federale è l'istituzione svizzera che gode della maggiore fiducia presso la popolazione.

Fonte: Barometro delle apprensioni Credit Suisse 2021

Cosa offre

Il Tribunale federale offre condizioni di lavoro ottimali, moderne e competitive. I dipendenti beneficiano di un sistema progressivo di remunerazione e di premi nonché di prestazioni sociali superiori alla media.

Le sedi del Tribunale federale di Losanna e Lucerna sono accomunate da un ambiente di lavoro plurilingue e dinamico, oltre che da settori di attività diversificati, stimolanti e appassionanti. Con le vostre conoscenze e impegno contribuirete all'adempimento degli importanti compiti assegnati al Tribunale federale, l'autorità giudiziaria suprema della Svizzera.

Remunerazione equa & orari di lavoro flessibili

Remunerazione

I **salari** vengono fissati in base alla qualifica e all'esperienza rilevanti per la funzione svolta nonché alla classe di stipendio contrattuale.

L'**indennità di residenza** compensa le spese sostenute per mantenere il tenore di vita del luogo di residenza o di lavoro.

L'**evoluzione del salario** si basa sulla valutazione del personale e tiene conto del grado di raggiungimento degli obiettivi concertati con i superiori gerarchici.

I collaboratori che dimostrano un impegno particolare o forniscono prestazioni eccezionali sono ricompensati con un **premio di prestazione**.

Orario di lavoro – modelli lavorativi

La **settimana lavorativa** è di 42 ore.

Vari modelli lavorativi consentono di aumentare o ridurre l'orario di lavoro – con conseguente aumento o riduzione del salario – o di usufruire di giorni di compensazione aggiuntivi.

Circa il 40% del personale **lavora a tempo parziale**. A determinate condizioni, i genitori possono ottenere una riduzione del grado di occupazione dopo la nascita o l'adozione di un bambino.

In entrambe le sedi del Tribunale federale viene offerta, a determinate condizioni, la possibilità di **telelavorare**.

Vacanze, formazione continua & custodia di bambini

Vacanze

- Fino a 20 anni: 6 settimane
- Da 21 a 49 anni: 5 settimane
- Da 50 a 59 anni: 6 settimane
- Da 60 anni: 7 settimane

Congedi pagati

- Maternità: 4 mesi
- Paternità: 20 giorni
- Adozione: 2 mesi
- Matrimonio: 1 giorno

Congedi non pagati

La possibilità di ottenere un congedo non pagato va discussa con i superiori gerarchici.

Formazione continua

Offerta di formazione e formazione continua adeguata.

Corsi di lingua interni ed esterni al tribunale nelle tre lingue ufficiali (e in inglese, se richiesto).

Contributo finanziario e/o congedo per corsi di formazione e formazione continua.

Custodia di bambini

Posti d'asilo riservati per i figli (0-4 anni) dei dipendenti del Tribunale federale nella sede di Losanna.

Partecipazione ai costi di una **custodia di bambini** complementare alla famiglia per una quota dal 50 al 100% in funzione del reddito lordo dell'economia domestica.

Il Tribunale federale finanzia la **custodia a domicilio** di bambini tra 0 e 12 anni **in caso di malattia o infortunio** qualora vengano meno le soluzioni di custodia ordinaria.

Previdenza professionale & prestazioni sociali

Previdenza professionale

I dipendenti sono assicurati presso la **cassa pensioni** della Confederazione PUBBLICA in regime di primato dei contributi.

L'assicurazione **supera le prestazioni minime** previste dalla LPP.

L'**importo di coordinamento** è ponderato in funzione del grado di occupazione, il che implica condizioni particolarmente favorevoli soprattutto per i dipendenti impiegati a tempo parziale.

I **contributi di risparmio** sono calcolati in funzione dell'età e della classe di stipendio in cui sono inquadrati i dipendenti. Il Tribunale federale copre almeno il 50% dei contributi. I dipendenti possono versare contributi supplementari su base volontaria.

Prestazioni sociali che esulano dal minimo legale

L'**assicurazione contro gli infortuni non professionali** è coperta dal datore di lavoro in misura del 60%.

Continuazione del versamento dello stipendio in caso di infortunio o malattia per 12 mesi al 100% e per altri 12 mesi al 90% (in caso di assunzione con contratto di diritto pubblico).

Continuazione del versamento dello stipendio in caso di maternità per 4 mesi al 100%.

Versamento di un **assegno per ogni figlio** che non ha ancora compiuto 18 anni. Per i figli in formazione, versamento fino al compimento dei 25 anni.

Altri vantaggi

Luoghi di lavoro centrali

Uffici dotati di infrastrutture moderne in edifici storici situati nel **centro di Losanna e Lucerna.**

Sedi ben raggiungibili con il trasporto pubblico e l'auto (posti auto disponibili).

Altri vantaggi

Metà prezzo **gratuito o sconto** sull'abbonamento generale delle FFS.

Condizioni favorevoli sui capitali di risparmio depositati presso la Cassa di risparmio del personale federale (CRPF).

Condizioni vantaggiose sul **noleggio di veicoli.**

Sostegno finanziario per attività sportive e ludiche. La sede di Losanna è provvista di una **palestra interna.**

Condizioni vantaggiose per un'assicurazione complementare contro gli infortuni.